

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 392 » городского округа Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 392 » городского округа Самара, в лице заведующего Тарасовой Анны Викторовны и работники учреждения, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 392» городского округа Самара Волосковой Марины Александровны, пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор, заключенный 04.10.2021 сроком на три года (регистрационный номер 05722021 от 04.10.2021):

1. Изложить в новой редакции пункт 5.16 части 5 «Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты» коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 392» городского округа Самара:

5.16. Заработная плата работнику переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Внести изменения в Приложение 2 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда» к коллективному договору, являющееся его неотъемлемой частью, изложив это Приложение в редакции, являющейся Приложением к настоящим изменениям.

Приложение: 2. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2. Изложить в новой редакции раздел 6 коллективного договора:

Раздел 6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации. Ответственность за состояние условий и охраны труда в организации берет на себя работодатель.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

6.2. Условия трудового договора должны соответствовать

требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

6.3.1 безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

6.3.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

6.3.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

6.3.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6.3.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6.3.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

6.3.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6.3.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

6.3.9. оснащение средствами коллективной защиты;

6.3.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.3.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.3.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

6.3.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

6.3.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

6.3.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

6.3.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

6.3.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.3.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

6.3.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

6.3.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

6.3.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.3.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

6.3.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного

органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

6.3.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

6.3.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

6.3.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

6.3.28. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3.29. работодатель обязан соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях учреждения необходимые силы и средства.

6.4. Профсоюзный комитет:

при расследовании несчастных случаев на производстве представляет интересы пострадавших работников;

6.4.2. готовит предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы;

6.4.3. осуществляет контроль за соблюдением требований охраны и условий труда, выполнением условий коллективного договора, расходованием средств на охрану труда, исполнение законодательства при возмещении вреда работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастного случая на производстве;

6.4.4. участвует в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, инициирует проведение внеплановой специальной оценки условий труда, экспертизы качества проведенной специальной оценки условий труда;

6.4.5. организует избрание и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

6.4.6. направляет работодателю требования об устранении выявленных в ходе проверок нарушений норм трудового права по охране труда, обязательные для рассмотрения должностными лицами;

6.5. Обязанности работников в области охраны труда (ст. 215 ТК):

6.5.1. Соблюдать требования охраны труда;

6.5.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

6.5.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

6.5.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.5.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.5.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

6.5.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами,

участствующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

6.5.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.5.9. соблюдать требования правил противопожарного режима, проходить пожарно-технический минимум в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»

6.6. Стороны договорились:

6.6.1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа могут быть созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ст.224 ТК РФ);

6.6.2. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг, работ (ст.225 ТК РФ).

Указанные средства расходуются, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, исключительно на оздоровление работников и улучшение условий их труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, предусмотренных в Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение № 2 к коллективному договору).

3. Изложить в новой редакции пункт 5.5. Приложения №1 коллективного договора МБДОУ «Детский сад №392» г.о.Самара:

5.5. Режим рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ:

Наименование должности (профессии)	Время работы	Перерыв
Заведующий	9.00-17.30	13.00-13.30
Заместитель заведующего по ХЧ	8.00-16.30	13.00-13.30
Главный бухгалтер	8.30-17.00	13.00-13.30
Бухгалтер	8.30-17.00	13.00-13.30
Старший воспитатель	1 смена 8.00-15.42 2 смена 10.18-18.00	12.30-13.00
Педагог-психолог	1 смена 8.00-15.42 2 смена 10.18-18.00	13.00-13.30
Инструктор по физической культуре	1 смена 8.00-14.30 2 смена 11.30-18.00	12.30-13.00 13.00-13.30
Медицинская сестра	1 смена 8.00-16.18 2 смена 10.12-18.30	13.00-13.30
Воспитатели (посменно)	1 смена 06.30-13.42 2 смена 11.32-18.30	Прием пищи на рабочем месте вместе с детьми
Помощник воспитателя	8.00-17.00	13.00-14.00
Дворник	6.00-15.00	12.00-13.00
Сторож (по графику)	18.30-6.30 выходные, праздничные дни 6.30-6.30 следующего дня	Прием пищи на рабочем месте
Музыкальный руководитель	1 смена 8.00-13.18 2 смена 13.12-18.30	12.00-12.30 15.00-15.30
Кастелянша	8.00-16.30	12.30-13.00
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	8.00-16.30	13.00-13.30
Уборщик служебных помещений	8.00-17.00	13.00-14.00
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	8.00-17.00	13.00-14.00
Специалист по охране труда	8.00-17.00	13.00-14.00

4. Изложить в новой редакции Приложения №2 коллективного договора МБДОУ «Детский сад №392» г.о.Самара:

Приложение № 2

к коллективному договору

МБДОУ «Детский сад № 392» г.о. Самара

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Сумма финансирования, тыс. рублей
1.	Организация работы по охране труда			
1.1.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Тарасова А.В. Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	ежегодно	
1.2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Заведующий Тарасова А.В. Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	По мере необходимости	
1.3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	1 раз в 5 лет, по мере необходимости	
2.	Обучение по охране труда			
2.1.	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	При поступлении на работу	
2.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В. Старший воспитатель Куличева О.А.	При поступлении на работу	
2.3.	Проведение повторного инструктажа	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В. Старший воспитатель Куличева О.А.	По мере необходимости, 2 раза в год	
2.4.	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В. Старший воспитатель Куличева О.А.	По мере необходимости	

2.5.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Медицинская сестра Глушкова Ю.В.	ежегодно	
2.6.	Организация проведения периодического обучения работников	Специалист по охране труда Елисеева Е.С..	В течение года	
2.7	Организация обучения руководителя, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий Тарасова А.В. Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	По мере необходимости	4
2.8.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий Тарасова А.В. Специалист по охране труда Елисеева Е.С..	постоянно при приеме новых сотрудников	
3	Обеспечение работников специальной одеждой, и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)			
3.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В..	По мере необходимости	
3.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В..	По мере необходимости	39
3.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В..	Постоянно, по мере необходимости	
3.4.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В..	постоянно	
3.5.	Обеспечение работников смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В..	ежемесячно	30
4.	Медицинские осмотры (обследования) работников			
4.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	ежегодно	

5.	Заключение договоров с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров			
5.1.	на проведение периодического медицинского осмотра	Специалист по закупкам	Ноябрь	100
5.2.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	Специалист по охране труда Елисеева Е.С..	При поступлении на работу	
5.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда Елисеева Е.С. Медицинская сестра Глушкова Ю.В.	Октябрь	
5.4.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Специалист по охране труда Гаврилова Н.В.	Октябрь	
5.5.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий Тарасова А.В.	Ноябрь	
5.6.	Прохождение психиатрического освидетельствования работниками при поступлении на работу, далее не реже одного раза в 5 лет	Специалист по охране труда Елисеева Е.С.	1 раз в 5 лет, по мере необходимости	10
5.7.	Гигиеническое обучение декретированных групп населения (санитарный минимум)	Медицинская сестра Глушкова Ю.В.	Ежегодно по мере необходимости	30
6.	Проведение внеплановой специальной оценки условий труда			
6.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Тарасова А.В. Специалист по охране труда Елисеева Е.С..	По мере необходимости	
7.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков			
7.1.	Техническое обслуживание тревожной сигнализации, пульта «01», АПС	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	в течение года	85
7.2.	Испытания внутреннего противопожарного водопровода	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	июль	10
7.3.	Проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств.	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	июль	8
8.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков			

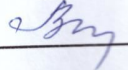
Договор на услуги по очистке системы <u>вентиляции</u>	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	июль	22
Услуга по обращению ТКО	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	в течение года	110
Договор о дератизации, дезинсекции, акарицидной обработке	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	май	62
Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заместитель заведующего по ХЧ Шагалина Н.В.	2 раза в год	30
Приобретение и обновление аптечек, укомплектованных набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.03.2011г. №169н)	Медицинская сестра Глушкова Ю.В.	По мере необходимости	5
б. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий Тарасова А.В.	2 раза в год	

ждения
Самара

менения коллективного договора вступают в силу «29» ноября 2022 года.

т работников:

Председатель выборного органа
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 392»
г.о. Самара



М.А. Волоскова

«29» ноября 2022 года

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 392»

г.о. Самара

А.В. Тарасова



«29» ноября 2022 года

Итого пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

13 (тринадцать) (листов)
(цифрой и прописью)

Заведующий ДОУ

И. В. Стефанова

Место прописи сад № 392
г.о. Самара (инициалы, фамилия)

